

Veranderingen

In de ruim 50 jaar dat DuPont actief is heeft het bedrijf heel wat veranderingen doorgemaakt. Nu staat DuPont Dordrecht opnieuw op zo'n punt. Binnenkort zal DuPont wereldwijd zijn activiteiten op het gebied van gefluoreerde producten en titaniumdioxide onderbrengen in een nieuw bedrijf. Als gevolg daarvan zullen er vanaf de tweede helft van 2015 twee bedrijven op ons terrein gevestigd zijn: DuPont en Chemours. Die splitsing brengt veel organisatorische veranderingen met zich mee. Maar één ding zal niet veranderen: de zorg voor veiligheid en milieu hebben beide bedrijven hoog in het vaandel staan.

Op het gebied van veiligheid en milieu hebben we in 2014 goed gepresteerd. In dit nummer van DuPont Inzicht kunt u lezen dat minder medewerkers en onderaannemers letsel hebben opgelopen en dat onze uitstoot flink omlaag is gegaan. Om dat te bereiken zijn veel studies verricht en hebben we zo'n 30 miljoen euro geïnvesteerd in de verbetering van productieprocessen en in nieuwe machines. DuPont heeft die inspanningen erkend door de vestiging in Dordrecht te belonen met een 36e Veiligheidsprijs. Daar zijn we trots op!

Dat productieprocessen veilig verlopen is mooi, maar hoe kan worden voorkomen dat medewerkers onverhoopt productieprocessen verstoren en voor problemen zorgen? Daarover leest u in het interview met de Arbodienst. In onze productieprocessen zijn tal van veiligheidssystemen ingebouwd zodat niet met één druk op de knop problemen ontstaan. Maar ook heeft DuPont allerlei programma's voor medewerkers om te leren afwijkend gedrag te herkennen, naar elkaar om te zien en tijdig mentale en andere problemen bij vertrouwenspersonen en medische dienst te melden. Om erger te voorkomen, voor ons en voor onze omgeving.

Een laatste verandering die ik u wil melden betreft mijzelf. Want dit is de laatste keer dat ik mij via DuPont Inzicht tot u richt. DuPont heeft mij gevraagd terug te keren naar Luxemburg, waar ik oorspronkelijk vandaan kom, en een nieuwe taak op mij te nemen die alles te maken heeft met de veiligheid van de productieprocessen bij DuPont. Na bijna acht jaar in Dordrecht draag ik het stokje over aan mijn opvolgers Nic Van den Bergh voor DuPont en Marc Reijmers voor Chemours. Zij hebben beiden een lange staat van dienst bij DuPont. Hoe divers hun carrières tot nu toe ook zijn geweest, de kernwaarden van DuPont - veiligheid en gezondheid, zorg voor het milieu, hoogste ethische gedrag en respect voor mensen - lopen daar als een rode draad doorheen. Ik heb alle vertrouwen in de toekomst van Dordrecht, zowel voor DuPont als Chemours.

Ik wens u veel leesplezier.

Met vriendelijke groet,
Paul Meyers
Directeur DuPont Dordrecht



"De omgeving kan op Chemours en DuPont blijven rekenen als betrouwbare burens met een hele sterke focus op veiligheid, gezondheid en milieu." Op de foto rechts Pau Tchang (SHE manager) en Nils Hofman (site milieucoördinator).

Veiligheid en milieu in 2014 Uitstoot in de lucht aanzienlijk verminderd

Het jaar 2014 was in meerdere opzichten een mooi jaar op het gebied van veiligheid en milieu voor DuPont. Wat betreft luchtmissies zijn er geen overschrijdingen van de vergunning geweest. De uitstoot in de lucht is zelfs aanzienlijk verminderd. "Goed kan natuurlijk altijd nog beter, maar we zijn er trots op dat we dit resultaat mede dankzij miljoeneninvesteringen hebben behaald. Ondertussen blijven wij natuurlijk niet stilzitten en gaan wij door met projecten om veiligheid en milieu in ons bedrijf op een nog hoger plan te brengen. Dat geldt voor DuPont en straks ook voor het afgesplitste bedrijf Chemours (zie pag. 4, red.). Beide bedrijven blijven onder dezelfde vergunning werken en voor allebei blijven veiligheid en milieu topprioriteit", aldus SHE manager Pau Tchang.

In vergelijking met 2013 zijn de veiligheidsprestaties verbeterd. "Er was een ongeval van een medewerker die met zijn duim bekneld raakte. Dit had tot gevolg dat de betrokkene beperkt was bij het uitvoeren van zijn reguliere werkzaamheden. Bij de contractors waren er twee ongevallen waarbij medische behandeling noodzakelijk was. In de ene situatie was er een handincident waarbij een vinger bekneld raakte. Het andere incident gaf klachten aan de muis van de hand. Ondanks dat de prestaties beter zijn dan voorgaande jaren blijven we alert op veiligheid. We besteden veel aandacht aan bewustwording en het signaleren van gevaarlijke situaties. Let op jezelf en op elkaar. Constateer je onveilig gedrag, meld het dan. Behoed elkaar voor ongelukken en wees altijd scherp."

Mijlpalen

Als mijlpalen in 2014 noemt de SHE manager de Veiligheidsprijs die DuPont voor de 36e keer heeft gehaald en het feit dat de contractors in april 2014 12 jaar zonder

letsel met verzuim hebben gewerkt bij DuPont.

"Waar we ook heel blij mee zijn, is het feit dat het ons dankzij jarenlange inspanningen is gelukt in 2014 een aanzienlijke emissiereductie te realiseren. Zo is de uitstoot van Vluchtige Organische Stoffen ofwel NMVOS gereduceerd met 42%, de emissie van NO_x is verlaagd met 32%, de CO₂-emissie kwam 25% lager uit en de CO₂-equivalenten daalden met maar liefst 45%. De totale uitstoot is hiermee op jaarbasis gedaald van 167.000 naar 126.000 ton. De reductie is onder andere te danken aan de ingebruikname van de stoomleiding tussen DuPont en HVC en het daardoor buiten gebruik kunnen stellen van warmtekrachtcentrale 1. Daarnaast heeft de Thermal Converter een hoger rendement en is er een aantal efficiëncymaatregelen bij Loading & Blending genomen."

Milieu-incidenten en -projecten

In 2014 zijn er geen zware milieu-incidenten geweest. Er waren minder incidenten en het aantal meldingen dat gedaan werd, was beter en duidelijker. Er is wel een lekkage van zoutzuur geweest bij het opstarten van een van de fabrieken van Fluoroproducts. Dit had te maken met een pakking aan een afsluiter. Als belangrijke milieuprojecten noemt Tchang de HVC stoomleiding, het nieuwe meetsysteem bij Viton®, de nieuwe vriesmachines bij Fluoroproducts en de nieuwe extruder bij Delrin® die bijdraagt aan een reductie van de uitstoot van formaldehyde (zie pag. 2, red.). De totale investeringskosten voor deze projecten bedroegen circa dertig miljoen euro.

Inspecties

Over de inspecties zegt de SHE manager: "Er zijn er **lees verder op 2**

EN VERDER



► **NIEUWE EXTRUDER VOOR DELRIN®**



► **GEVAARLIJK GEDRAG VOORKOMEN**



► **TWEE BEDRIJVEN: ÉÉN ADVIESCOLLEGE**

vervolg van 1

meer geweest in 2014 en ze waren strenger. Zo was er onder andere de jaarlijkse inspectie in het kader van het Besluit Risico's Zware Ongevallen ofwel BRZO's. Deze duurde vijf dagen. Er is ook nog een onaangekondigde nachtelijke inspectie geweest. Verder is DuPont gecontroleerd door de Inspectie Leefomgeving en Transport.

Zij checkten onder andere het transport van gevaarlijke stoffen. De Omgevingsdienst Zuid-Holland Zuid heeft diverse controles uitgevoerd, zoals die naar de emissies bij Viton® en naar de afvoer van ons afval. Bij alle inspecties zijn geen overtredingen geconstateerd. Maar natuurlijk valt er altijd wel iets te verbeteren.”

Bewustwording

DuPont en Chemours blijven kritisch kijken hoe en waar veiliger en duurzamer gewerkt kan worden. “Ook blijven we werken aan bewustwording. In 2014 zijn er diverse bootcamps geweest om personeel bewuster te maken van het milieu. Kennis van het milieu helpt bij het voorkomen van incidenten. Ook hebben we lunchmeetings georganiseerd waarin aandacht is besteed aan het beter en duidelijker melden van milieu-incidenten. Doelstelling van DuPont is te leren van fouten en daarmee de veiligheid en het milieu op een nog hoger niveau te brengen”, zegt Tchang.

Toekomst

In juli staat de formele splitsing van DuPont en Chemours op de planning. Dat betekent dat ook de afdeling die zich bezighoudt met veiligheid, gezondheid en milieu wordt gesplitst. “We blijven onder dezelfde vergunning werken en bij beide bedrijven blijven veiligheid, gezondheid en milieu met stip op nummer een staan. Als chemisch bedrijf dragen wij een grote verantwoordelijkheid richting onze omgeving. Daar zijn we ons van bewust. We hebben die verantwoordelijkheid altijd serieus opgepakt en zullen dat blijven doen. Ook in de nieuwe situatie. De omgeving kan op Chemours en DuPont blijven rekenen als betrouwbare burens met een hele sterke focus op veiligheid, gezondheid en milieu.” •

WATERVERBRUIK (2008-2014)							
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Grondwater	196.702	158.803	170.968	151.360	175.417	158.329	161.663
Drinkwater	2.152.328	1.774.882	1.981.571	1.843.626	1.789.490	1.685.606	1.759.270
Totaal (m³/jaar)	2.349.030	1.933.685	2.152.539	1.994.986	1.964.907	1.843.935	1.920.933

UITSTOOT IN DE LUCHT (2008-2014)							
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Anorganische stoffen	3	4	3	2	1	1	2
CO (koolmonoxide)	29	25	30	24	25	25	20
CO ₂ (kooldioxide)	182.630	148.900	177.802	175.135	163.602	166.922	125.596
Organische stoffen							
- gehalogeneerd	199	241	230	214	246	179	109
- methyleenchloride	7	8	7	15	6	8	3
- niet-gehalogeneerd	27	34	33	38	26	21	6
NO _x (stikstofdioxide)	143	102	119	127	121	131	90
SO ₂ (zwaveldioxide)	-	-	-	-	1	1	1
Stof	-	-	-	-	1	1	1
Totaal (in tonnen)	183.038	149.314	178.224	175.555	164.029	167.289	125.828

AANTAL MILIEU-INCIDENTEN PER CATEGORIE (2008-2014)							
Milieu-incidentcategorie	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Categorie A	0	0	0	0	0	0	0
Categorie B	0	1	2	0	0	2	0
Categorie C	56	69	87	140	122	174	127
Gemeld alarmcentrale/bevoegd gezag	16	30	51	120	122	159	129
Environmental deviations	11	23	26	15	11	16	6

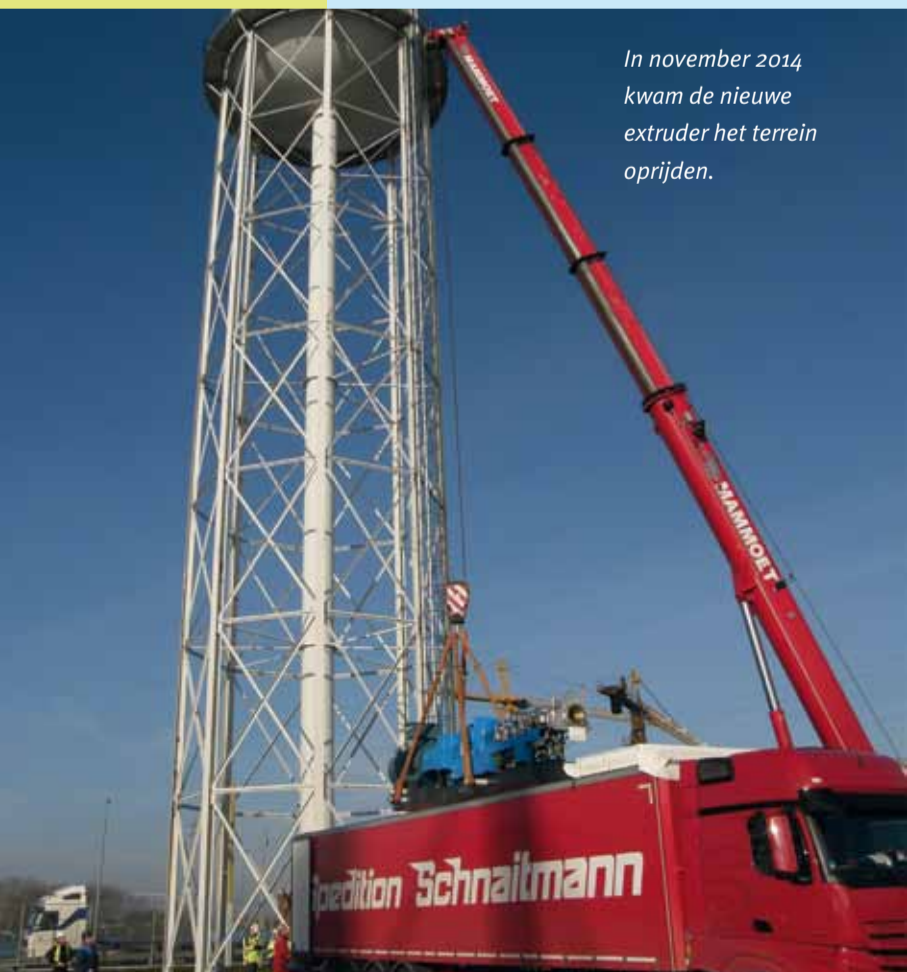
LETSELS (2008-2014)								
DuPont Dordrecht		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Ongevallen	MTC*	1	1	1	1	1	1	0
	RWC*	0	0	1	0	0	0	1
	LWC*	0	0	0	3	1	0	0
Buiten het werk		7	2	3	5	6	6	3
Bij contractors		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Ongevallen	MTC	1	1	0	0	0	1	2
	RWC	0	0	0	0	1	4	0
	LWC	0	0	0	0	0	0	0

*MTC = Medical Treatment Case, RWC = Restricted Work Case, LWC = Lost Workday Case

In 2014 is DuPont gecontroleerd door:

- Arbeidsinspectie
- Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid
- Omgevingsdienst Zuid-Holland Zuid
- Rijkswaterstaat directie Zuid-Holland
- Waterschap Hollandse Delta
- Inspectie Leefomgeving en Transport
- Douane

Nieuwe extruder voor Delrin®
Minder uitstoot, meer productie en betere kwaliteit



In november 2014 kwam de nieuwe extruder het terrein oprijden.

Eind 2013 kwam er groen licht voor een nieuwe extruder bij Delrin®. Een miljoeneninvestering die moest leiden tot een aanzienlijke reductie van de uitstoot van formaldehyde. Een spannend project dat begin 2015 succesvol is afgerond. Marcel Both (Operations manager Delrin® Compounding), Ronald Hardijzer (procesengineer) en Esther van Riemsdijk (Technology manager Delrin®) kijken terug op het verloop.

Met de oude extruder - een machine die de witte korrels produceert die als halffabrikaat worden gebruikt voor de plasticindustrie - kon DuPont niet voldoen aan de eisen op het gebied van de uitstoot van formaldehyde die de nieuwe vergunning stelt. Het oude apparaat had maar één schroef, terwijl de nieuwe extruder twee schroeven en daardoor een betere mengcapaciteit heeft. “We kregen een jaar uitstel om aan de nieuwe limieten te voldoen en hebben de beslissing genomen een nieuwe extruder te plaatsen”, aldus Both.

Startschot

Voorafgaand aan deze beslissing zijn allerlei berekeningen gemaakt omdat het zeker moest zijn dat deze

investering het juiste rendement zou opleveren. “Of die calculaties daadwerkelijk dan ook zo in de praktijk uitpakken, blijft natuurlijk altijd spannend. In november kwam de nieuwe extruder het terrein oprijden. Een mooi moment”, herinnert Van Riemsdijk zich. Ondertussen werd de oude extruder gesloopt en afgevoerd. “We hadden voorraad opgebouwd om een korte periode zonder extruder te kunnen overbruggen. In een periode van zes weken is de nieuwe extruder geïnstalleerd. Begin januari 2015 was de machine in gebruik en 6 februari is het officiële startschot gegeven”, vertelt Hardijzer.

De betrokkenen kijken terug op een zeer succesvol project. “Ondanks dat in een korte tijd met veel mensen in een kleine ruimte moest worden gewerkt is het project zonder incidenten en binnen budget afgerond. Verder blijkt in de praktijk dat de uitstoot formaldehyde met twintig procent op de jaarvrucht is verminderd en dat er behalve de milieuverbetering ook productie- en kwaliteitsverbeteringen zijn. Met de nieuwe extruder kunnen we meer produceren en het eindproduct is nog schoner. Bijkomend voordeel is dat we nu overal op het terrein dezelfde extruders hebben staan en die uniformiteit biedt efficiency voor het onderhoud. Met deze investering hebben we dus minder uitstoot, betere kwaliteit en meer productiecapaciteit gerealiseerd.” •

⌈ Gevaarlijk gedrag voorkomen Signaleer en communiceer

Een bewoner uit de omgeving van Utrecht die financieel aan de grond zit en zijn flat dreigt op te blazen, een Duitse piloot die moedwillig zijn vliegtuig tegen een bergwand in de Franse Alpen laat crashen. Wat doet DuPont om verkeerde bedoelingen van medewerkers tegen te gaan ofwel hoe 'foolproof' is het bedrijf? Een gesprek met bedrijfsarts Joost Paardenkooper en bedrijfsverpleegkundige/adviseur Rob van Loon van de Arbodienst DuPont Dordrecht.

Van Loon legt uit dat er enerzijds een technische en anderzijds een menselijke component is. "De techniek betreft de procesveiligheid. Die is binnen ons bedrijf uitstekend geborgd. Onze systemen zijn heel goed beveiligd. Mocht iemand aan een verkeerde knop draaien, dan zitten er allerlei noodvoorzieningen in ons systeem die ervoor zorgen dat het niet meteen helemaal misgaat. Een grotere bedreiging is de sociale component. Hoe bewaak je of iemand psychisch goed in staat is om het werk te doen waarvoor hij of zij wordt betaald?"

Signaleer

Zowel Van Loon als Paardenkooper is van mening dat collega's elkaars broeders hoeders moeten zijn. "Houd elkaar vooral in de gaten en laat het weten als je denkt dat het niet goed gaat met een van je collega's. Je ziet elkaar elke dag en als je vermoedt dat iemand om welke reden dan ook niet goed in zijn vel zit en dreigt te ontsporen, signaleer dan en communiceer. Je bent elkaars collega in goede, maar ook in slechte tijden."

DuPont biedt trainingen aan die er op gericht zijn om mensen te laten herkennen als het niet goed gaat met iemand. "Ook is er de campagne 'I see you' die regelmatig wordt ingezet in drukke tijden op de plant. Bijvoorbeeld als er een onderhoudsstop is. Kern van deze campagne is luister en kijk naar elkaar. Ga de werkvloer



Rob van Loon (links) en Joost Paardenkooper: "Wij hebben een uitgebreid pakket maatregelen en middelen om medewerkers die verkeerde bedoelingen hebben, te helpen en te beschermen tegen zichzelf."

op en houd de medewerkers in de gaten. Zijn ze niet te moe, wordt er niet te veel overgewerkt? Elke leidinggevende krijgt bovendien een cursus verzuim- en stressmanagement. Hierin staat centraal hoe je omgaat met mensen waar iets mee aan de hand is. Er worden onder andere gesprekstechnieken geoefend", aldus Van Loon.

Hulp

Bij DuPont kunnen medewerkers niet alleen aankloppen bij de bedrijfsarts, er zijn ook vertrouwenspersonen in het bedrijf, er is een psycholoog in dienst en medewerkers kunnen voor psychosociale hulp een beroep doen op ICAS. Paardenkooper onderstreept dat in de Risico-Inventarisatie & Evaluatie veel aandacht is voor de psychosociale kant van het werk. "Ook is er een keer per maand sociaal-medisch teamoverleg waarin we

praten met de leidinggevenden over mensen die ziek zijn of waar problemen mee zijn. Als wij denken dat iemand een gevaar is voor zichzelf of voor derden, dan melden we dat ook bij de leidinggevende. In dat opzicht nemen we - zonder daarbij de privacywetgeving te schenden - geen enkel risico."

"Uiteraard hebben wij niet alles voor honderd procent in de hand. Wij rekenen op de onderlinge betrokkenheid en bedreigingen van buitenaf kunnen wij natuurlijk nooit helemaal uitsluiten. Wij hebben in elk geval een uitgebreid pakket aan maatregelen en middelen om medewerkers die verkeerde bedoelingen hebben, te helpen en te beschermen tegen zichzelf. In het belang van ons bedrijf en de omgeving", besluiten Van Loon en Paardenkooper. •

⌈ DuPont'ers doneren aan ASVZ

Directeur Nic Van den Bergh van DuPont Dordrecht heeft begin mei een cheque overhandigd aan Wim Kos, voorzitter van de Raad van Bestuur van ASVZ op locatie De Merwebolder in Sliedrecht. Hij deed dit samen met een aantal DuPont'ers.

Het bedrag van vijfduizend euro is door de medewerkers van DuPont bijeengebracht door in 2014 afstand te doen van hun kerstgeschenk. Via een interne enquête bepaalden zij de twee doelen voor een donatie; één regionaal en één nationaal doel. De Merwebolder in Sliedrecht

- onderdeel van ASVZ - werd met grote meerderheid gekozen als regionaal doel.

Van den Bergh overhandigde de cheque tijdens een lunch in Eetcafé De Roef op locatie De Merwebolder. Behalve Van den Bergh en de medewerkers van DuPont was ook Arie van den Herik, lid van het Adviescollege van DuPont, aanwezig. Tijdens de lunch kwamen veel onderwerpen ter sprake, waaronder veiligheid, het nut van een adviescollege als ogen en oren in de samenleving en het belang van communicatie.

V.l.n.r. directeur Nic Van den Bergh van DuPont, voorzitter Raad van Bestuur Wim Kos van ASVZ en Charissa Ijzenboom en Erik van den Dool, medewerkers van DuPont.



⌈ Groot onderhoud in het najaar

Van week 38 tot en met week 42 wordt er groot onderhoud bij Chemours en DuPont uitgevoerd. Een aantal fabrieken ligt dan stil, maar mogelijk kunnen de werkzaamheden voor onverwachte geluiden zorgen.

Heeft u klachten? Stuur dan een e-mail naar adviescollege.dordrecht@dupont.com of bel 078 - 630 10 11. •

Twee bedrijven: één Adviescollege De verbinding met de omgeving



Johan Renting: "Als Adviescollege staan wij graag voor de burens van Chemours en DuPont klaar."

"Ik ben een supporter van DuPont en tevens de buurman." Dat zijn de woorden van Johan Renting, manager zorg en dienstverlening van De Merwelanden. Hij is al jarenlang lid van het Adviescollege van DuPont en vertegenwoordigt daarmee de omgeving van DuPont. Zo'n twee keer per jaar heeft hij - samen met de andere leden van het college - overleg met het bedrijf over de activiteiten en ontwikkelingen bij DuPont en de gevolgen die deze eventueel hebben voor de omgeving. Hij is tevreden over de samenwerking. "Een goede buur is beter dan een verre vriend en dat geldt zeker voor DuPont."

Een aantal van de huurders van De Merwelanden hebben in het verleden ooit gewerkt bij DuPont of kennen wel iemand die er werkt. "Eigenlijk hoor ik nooit een wanklank over het bedrijf. Mensen zijn niet bang en ze vertrouwen erop dat het allemaal goed is geregeld qua veiligheid. Die enkele keer dat ik een vraag krijg, hoor ik het aan en speel ik het eventueel door naar het bedrijf. Ik beschouw mezelf als de verbinding tussen de omgeving en DuPont. Ik vind dat DuPont veel investeert in die omgeving. Zo hebben onze bewoners allemaal een

speciale uitnodiging gekregen voor de open dag en is er een paar jaar geleden een voorlichtingsbijeenkomst geweest bij ons op locatie. Vertrouwen moet je winnen en onderhouden en dat doet DuPont heel erg goed", complimenteert Renting.

Hij voorziet weinig problemen door de splitsing. "Beide bedrijven blijven onder dezelfde vergunning werken en veiligheid en milieu blijven de belangrijkste prioriteit. Voor de buitenwereld wijzigt er daarom naar mijn mening weinig. Er wapperen straks twee verschillende vlaggen, maar de omgeving heeft eigenlijk alleen maar belang bij het feit dat er veilig wordt gewerkt en dat er duidelijk gecommuniceerd wordt. Ook als twee afzonderlijke bedrijven moeten DuPont en Chemours die omgeving bij het reilen en zeilen betrekken. Tegelijkertijd moet duidelijk zijn waar de burens terecht kunnen met hun vragen en opmerkingen over het functioneren van het bedrijf. Als Adviescollege staan wij graag voor die burens klaar. Heeft u vragen of opmerkingen over DuPont? Aarzel dan niet contact met ons op te nemen. Wij zijn de brug tussen het bedrijf en de burens. Na de splitsing in juli 2015 zijn wij dat overigens ook voor Chemours." •

De leden van het Adviescollege zijn per mail te bereiken: adviescollege.dordrecht@dupont.com

Twee bedrijven op één terrein

Vanaf juli 2015 zijn de afdelingen Viton® en Fluoroproducts in Dordrecht formeel afgesplitst van DuPont. Zij behoren tot de nieuwe private onderneming Chemours. Chemours is wereldwijd actief in 130 landen, heeft een omzet van 7 miljard dollar en er werken 9.000 mensen. De afsplitsing was een grootscheepse en ingrijpende operatie. Alle werkprocessen zijn onder de loep genomen en inmiddels weten ook alle medewerkers bij welk bedrijf zij zullen werken.

Veiligheid en gezondheid blijven ook voor Chemours belangrijke voorwaarden. "Beide bedrijven blijven onder dezelfde vergunning werken en we zullen er ook alles aan blijven doen om de buurt zo goed mogelijk te betrekken bij en te informeren over onze activiteiten. Onze omgeving merkt er als het goed is niets van dat er straks twee aparte bedrijven op hetzelfde terrein actief zijn", aldus Operations and Community Affairs manager Ger-Jan van den Elsen van Chemours.



De fabrieken die onder de nieuwe vlag werken, bevinden zich achter de spoorlijn op het terrein. Uitzondering is de energiecentrale die ook bij Chemours hoort. Bij het nieu-

we bedrijf werken ongeveer 550 mensen in Dordrecht, terwijl het er in heel Europa 1.000 zijn. Chemours is eigenaar van het terrein, DuPont wordt huurder. •

Ruim vijfduizend euro voor Voedselbank Papendrecht

De Stichting Voedselbank Papendrecht heeft een cheque van ruim vijfduizend euro van 'overbuurman' DuPont in Dordrecht gekregen. Directeur Paul Meyers overhandigde het bedrag symbolisch aan voorzitter Bert de Ruiter en penningmeester Annie Poelman van de Voedselbank.

"Met dit geld kunnen we langhoudbare producten kopen, zoals wasmiddel, schoonmaakmiddel en groenten in pot en blik. Die voorraad kunnen we dan in de loop van de komende weken en maanden weer aan onze cliënten meegeven", zegt De Ruiter. De Voedselbank Papendrecht draait geheel op vrijwilligers en heeft zo'n 78 gezinnen als klant. Dat aantal groeit wekelijks.

De donatie werd gedaan uit het Community Fund van DuPont. Locaties van DuPont wereldwijd kunnen jaarlijks uit dit fonds een donatie doen aan een goed doel. Met de ondersteuning van projecten in de buurt wil het bedrijf de verbondenheid met de omgeving laten blijken. "Er zijn heel veel initiatieven in de Drechtsteden die bewoners in de omgeving van ons bedrijf op één of andere manier helpen", aldus directeur Meyers. "Wij vinden het belangrijk om daar onze bijdrage aan te leveren." •

V.l.n.r. Inge Kooijman en Bert de Ruiter van Voedselbank Papendrecht, Paul Meyers (DuPont) en Annie Poelman van Voedselbank Papendrecht.



Colofon

Uitgave

DuPont Inzicht is een uitgave voor omwonenden van Du Pont de Nemours (Nederland) B.V. Postbus 145 3300 AC Dordrecht Tel. (078) 630 10 11 www.nl.dupont.com

Redactie

Willem Buitelaar, Ger-Jan van den Elsen en Pau Tchang (DuPont) Annelies de Back en Anneke Guis (Com'an)

Fotografie

DuPont Com'an

Ontwerp

Erik van Wel (Hollands Diep Design)

Oplage

10.000 exemplaren

FSC-logo